



Resumen Reporte Estratégico

20
24

Presentación del Resumen

Presentamos el resumen ejecutivo de nuestro Reporte de Sostenibilidad, preparado conforme a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI). Este documento recopila los principales avances y retos enfrentados en materia ambiental, social y de gobernanza a lo largo del año 2024.

El reporte es una muestra concreta de nuestro compromiso con la construcción de ciudades más resilientes, inclusivas y sostenibles.



Perfil de la organización

Somos una de las principales desarrolladoras de proyectos industriales, corporativos, comerciales, habitacionales y de uso mixto en la región centroamericana, fundada en 1998.

En 2003, nos consolidamos como una empresa especializada en bienes raíces, desarrollo inmobiliario y administración de activos. Impulsamos el desarrollo transformando nuestras ciudades.

Diseñamos, desarrollamos y operamos nuestros espacios, lo que nos permite tener una visión a largo plazo y crear entornos seguros, que fomentan la convivencia y el bienestar y que generan experiencias memorables para las comunidades usuarias.

Para lograrlo, integramos la sostenibilidad en cada etapa del ciclo de vida de nuestros proyectos.

Portafolio Inmobiliario en cifras



de inquilinos
+1000



de puestos de trabajo
generados por inquilinos
de los proyectos
+20 000



de consultorios
médicos
267



m² de espacios verdes
disponibles al público
25 230.64



\$ de activos
\$895 MM



de m² GLA comercial
134 347.84 m²



de m² GLA corporativo
165 098.81 m²



de personas
colaboradoras
726



de habitaciones
de hotel
643



de unidades
residenciales
467





Reconocimientos 2024

Nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y la implementación de mejores prácticas en la industria nos permitió recibir importantes reconocimientos en el 2024, entre ellos:

Aleste recibió el **Urban Habitat Award 2024 – Award of Excellence**, otorgado por el Council on Tall Buildings and Urban Habitat, por su destacada integración de la naturaleza, espacios caminables y biodiversidad como elementos clave para mejorar la calidad de vida urbana.



Fuimos reconocidos como la empresa **#1 en el sector construcción e inmobiliario** en el *ranking* Merco Empresas 2024 y también como la **#1 en atracción y retención** de talento en la misma industria, según el *ranking* Merco Talento 2024.



La Cámara Costarricense de la Construcción nos otorgó, por tercer año consecutivo, el **Premio de Construcción Sostenible 2024**, en la categoría empresa.

Fuimos reconocidos por la Revista Summa como una de las **Empresas Líderes en Cultura Organizacional** en América Central y República Dominicana.

Reconocimientos 2024

Nuestro Director Ejecutivo, Alfredo Volio, fue incluido en el **top 50 de líderes empresariales** del ranking Merco Líderes 2024, por su liderazgo transformador.



Recibimos el **Premio Crecimiento del Año 2024** otorgado por el semanario El Financiero, en reconocimiento al dinamismo y evolución de nuestra organización.



Además, fuimos incluidos en la edición **Grandes Obras** de la Revista Construir de la Cámara Costarricense de la Construcción, que destacó los proyectos inmobiliarios más relevantes del año por su contribución a la economía, sostenibilidad, innovación y uso de tecnología.

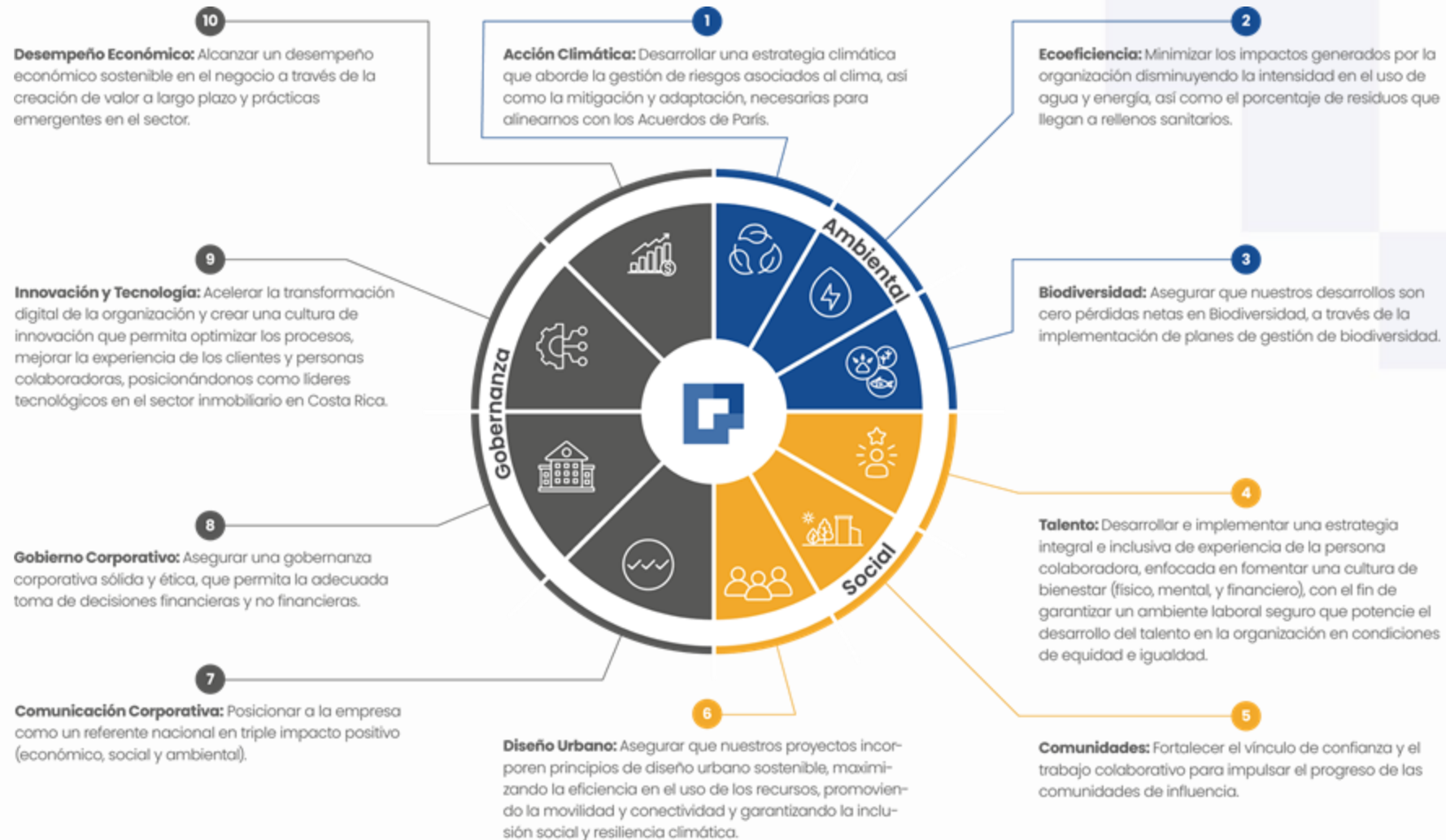
UNICEF nos otorgó el reconocimiento por el **aporte invaluable al cumplimiento de los derechos de la infancia**, gracias a las acciones desarrolladas en el proyecto Escazú Village, como parte del programa Espacios Solidarios con la Infancia, al cual nos unimos en 2023.

La Cámara Costarricense Norteamericana de Comercio (AmCham) nos distinguió con el **Premio AmCham Negocios Sostenibles**, en la categoría Social-Comunidad, por nuestras iniciativas de impacto positivo.

Fases del proceso de creación de nuestra nueva estrategia



Nuestra nueva estrategia



Nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Definimos 7 ODS como prioritarios y seleccionamos 50 metas específicas a las que contribuimos a través de nuestras acciones y estrategia.





Gobernanza y comunicación

Dentro de nuestros hitos en materia de Gobernanza y Comunicación del 2024, destacamos que:



Implementamos el

Código de Gobierno Corporativo

y nuevos lineamientos que fortalecen el control y la gestión estratégica.



Ejecutamos

tres auditorías externas y tres evaluaciones internas

para verificar el cumplimiento normativo en materia ASG y logramos que el

100% de los proyectos en operación

aplicaran una autoevaluación de la matriz legal y trabajaran en gestionar los hallazgos.



Actualizamos nuestra plataforma de ética *Te Escuchamos*,

fortaleciendo el canal de denuncias con mayor trazabilidad, anonimato y seguimiento gracias al respaldo de Whistleblower Software ApS.



Alcanzamos un total de

663 notas de prensa publicadas,

de las cuales el

61.39% apareció en medios tier 1.





Aumentamos un

45% en PR Value

y tuvimos un incremento significativo de seguidores e interacción en redes

**Aumento de seguidores en
redes sociales:**

 **+32 %**

 **+43 %**

 **+15 %**



523 %

de crecimiento en
interacciones.



**25 230 m² de áreas verdes
y recreativas,**

con una inversión acumulada de \$2.3 millones destinada a su desarrollo y mantenimiento.

Zona	Proyecto	Áreas verdes abiertas al público (m ²) al 2024
Zona Este	Aleste	6500
	Avenida Escazú	12 831
Zona Oeste	Escazú Village	2600
	Terrazas Lindora	3300
Total		25 231



Obtuvimos una evaluación de

4.6/5 en comunicación interna,

impulsada por nuevos canales y la incorporación de town halls.



Implementamos el

Servicio de Atención al Cliente (SAC)

en todos nuestros proyectos operativos y logramos resolver el

99% de las solicitudes recibidas

en el año.

Resultados SAC 2024

Canales de contacto



WhatsApp:

11 %



Telefonía:

45 %



Correo electrónico:

44 %

Gestionamos

1500

solicitudes en promedio por mes.

Resolvimos el

99 %

de las solicitudes, al cierre de 2024.



Talento

Nuestra fuerza laboral

Nuestro equipo de trabajo se compone de

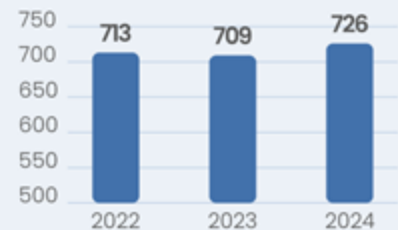
726 personas

Mujeres
42 %

Hombres
58 %



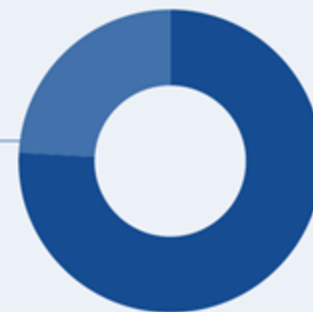
Total de personas colaboradoras



Personal en proyectos operativos y oficinas

Oficinas
Centrales

175
24.1 %



Operaciones

551
75.9 %

61 %

del personal reside
cerca de su lugar
de trabajo



98.90 %

del personal tiene
un contrato
permanente



317

nuevas
contrataciones, un
51 % fueron mujeres



4 personas

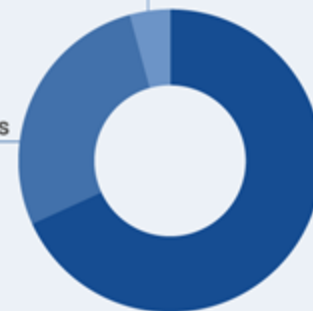
con discapacidad
(auditiva, física o
intelectual)



Edad del personal

Entre 30 y 50 años

27.5 %



+50 años

4.3 %

Entre 18 y 30 años

68.2 %

Gestión de talento humano



Dentro de nuestros hitos en materia de talento humano del 2024, destacamos que realizamos:

Un estudio de clima organizacional (En el cual **contamos con un 90 %** del total de nuestra fuerza laboral.)

Un diagnóstico integral de **compensación y beneficios**, con el propósito de identificar cuáles son los más valorados y utilizados por las personas colaboradoras, así como para detectar oportunidades para ampliar y actualizar nuestra propuesta.

Una encuesta a los liderazgos para evaluar el **grado de entendimiento y cumplimiento** de los valores organizacionales.

Otros hitos del 2024:



663 personas colaboradoras

participaron en nuestros cafés informativos, donde fomentamos espacios educativos de forma mensual.



Consolidamos

nuestros pilares culturales

como valores corporativos.

Bienestar socioeconómico



Continuamos con beneficios alineados al Programa de Desarrollo Multidimensional Empresarial (IDMe),
145 participantes se favorecieron
en diversas iniciativas de formación.



**Diseñamos un nuevo
paquete de beneficios**
para nuestras personas colaboradoras.



Capacitación



Impartimos un total de

14 422 horas de capacitación.

Los siguientes fueron los **principales programas** de capacitación del 2024:

Programa de liderazgo:

Se dio continuidad al programa práctico de formación para líderes con personal a cargo, enfocado en fortalecer habilidades para una gestión de equipos más efectiva.

Seguridad psicológica:

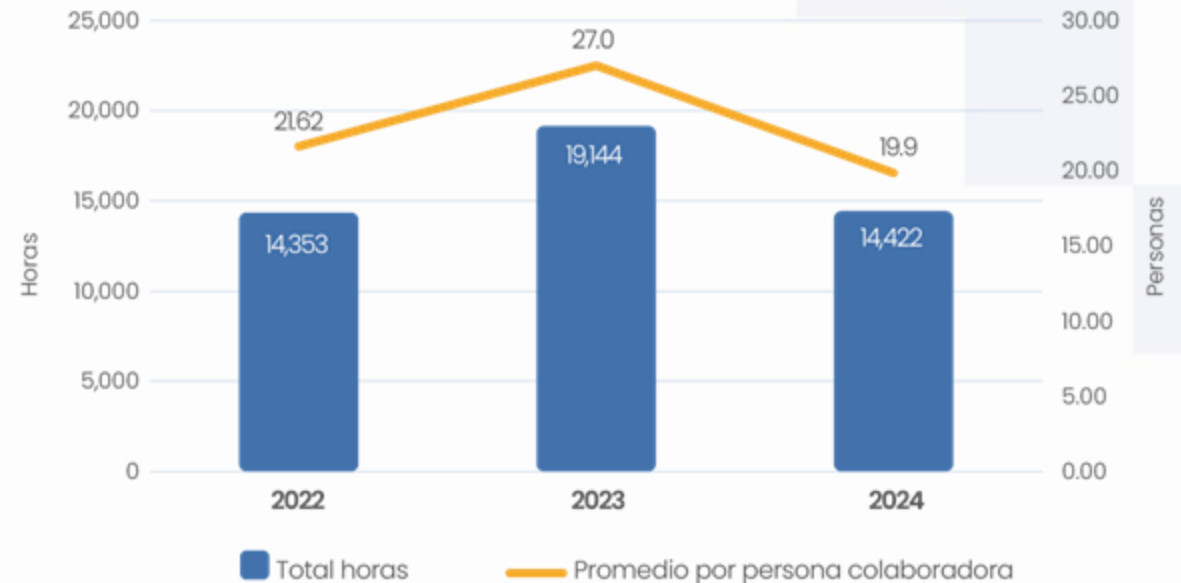
Implementamos una estrategia educativa para todo el personal, con capacitaciones y campaña interna orientadas a fomentar entornos laborales seguros, respetuosos y abiertos al diálogo.

Jefe por primera vez:

Este programa impartido por Escuela La Luciérnaga, fue dirigido a quienes asumen por primera vez un rol de jefatura, brindando herramientas prácticas para un liderazgo consciente, empático y efectivo.

Educación financiera:

Se ofreció una capacitación en educación financiera dirigida al personal operativo, iniciando con un piloto en proyectos del oeste y centro, como parte del plan de acción del IDMe.



Desarrollo profesional

✓ En el 2024,
70 % de los puestos de liderazgo vacantes
fueron cubiertos por personal interno.

Movimientos internos 2024

Nivel	2024			2023
	Plazas vacantes	Plazas cubiertas con personal interno	%	%
Nivel 1	286	25	9 %	25 %
Nivel 2 y 3 (liderazgo)	54	38	70 %	86 %
Total	340	63	19 %	33 %



Desarrollo profesional



En 2024,

se ofrecieron 32 pasantías y prácticas profesionales

con el objetivo de proporcionar experiencias laborales a personas jóvenes.

Un 15 % de este grupo de pasantes fue contratado.

Programa de pasantías 2024

Tipo de Institución	Total
Colegios Técnicos	16
Escuela de Oficios La Luciérnaga	9
Fundación Samuel	1
Texas Tech University	4
Universidades Nacionales	2
Total	32

Equidad de género



✓ Completamos la formación de los **18 integrantes del Comité de Género** para que puedan capacitar al resto de la organización en temas de equidad.

✓ **Incrementamos la participación femenina** en la planilla, alcanzando un **42 % frente al 40 % del 2023.**

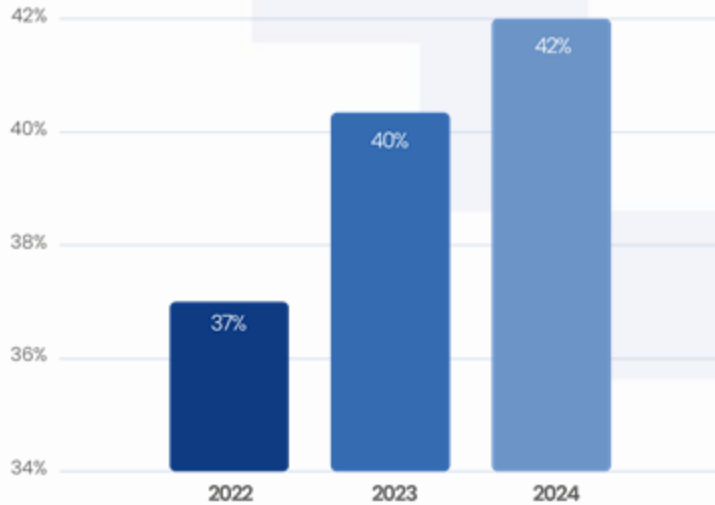
✓ **35 % de los puestos de liderazgo** estuvieron ocupados por mujeres.

Participación de mujeres en la planilla

Participación femenina por nivel y ubicación, 2024

Nivel	2023	2024
Nivel 1 (se lidera a sí mismo)	42 %	44 %
Liderazgo (Nivel 2, lideran a otros y 3, lideran equipos)	36 %	35 %
Total Portafolio Inmobiliario	40 %	42 %

Participación de mujeres en la planilla, 2022-2024



Equidad de género

Alcance de iniciativas de sensibilización de equidad de género



Liderazgo
inclusivo

20

participantes



Lean in
Circles

103

participantes



Círculos de
Hombres

65

participantes



Fechas
clave (8M,
25N y PRIDE)

382

participantes

*+550 personas
colaboradoras
participaron en
actividades de
sensibilización sobre
equidad y diversidad.*

Salud y Seguridad en el Trabajo

✓ Ampliamos nuestro equipo especializado en **Salud y Seguridad en el Trabajo.**

✓ Invertimos **3031 horas en formación sobre Salud y Seguridad** para las personas colaboradoras de todos los niveles de la organización y 60 horas total con inquilinos y contratistas.

✓ Incluimos un **consultorio médico del INS** en uno de nuestros proyectos y mantuvimos seis otros consultorios en las zonas donde operamos, registrando 1019 citas atendidas.

✓ Reforzamos nuestro enfoque en la salud y seguridad en el trabajo, logrando una **reducción del 24.13 %** en el índice de accidentabilidad.

Indicadores de accidentabilidad 2023-2024

Indicador	2023	2024
Accidentes registrables	58	14
Índice de incidencia	0.8%	0.2%
Índice de gravedad	0.7	0.3%





Comunidades

Pilares de relacionamiento comunitario

Fortalecimiento Comunitario

Generación de capacidades, fomento de la participación
y creación de espacios para el trabajo en conjunto



Espacio público y movilidad

Transformar los espacios urbanos en lugares vibrantes, que generen bienestar, conexión y calidad de vida.



Fomento económico

Generar espacios de trabajo con personas emprendedoras, oportunidades laborales y generación de capacidades.



Ambiente y biodiversidad

Generar acciones para la protección de la biodiversidad, el fortalecimiento de la trama verde y la conectividad, el manejo de residuos y la mejora del entorno.

Espacio público y movilidad

Parque Metropolitano la Sabana



Firmamos un

un convenio en el marco de cooperación con el ICODER



Completamos el

Plan Maestro a nivel conceptual para el mejoramiento del Parque Metropolitano La Sabana

junto con nuestros aliados.

Para construir el **plan maestro conceptual**, se utilizó una **metodología participativa** que incluyó talleres temáticos con actores clave de los sectores público, privado y comunitario. Entre los espacios realizados, en 2024, se destacan los siguientes:

- Taller de **visión y propósito** del plan
- Taller de **diseño colaborativo** para validar pilares estratégicos y criterios de diseño
- Taller de **especialistas técnicos**
- Presentación a jefaturas del **ICODER y Dirección de patrimonio.**

Espacio público y movilidad

Rutas Naturbanas



En el 2024 completamos

el primer tramo de Rutas Naturbanas Escazú,

con una extensión de 170 metros lineales en nuestro proyecto Avenida Escazú.



- Nuestro rol fue de **patrocinador y administrador** del diseño y construcción de los primeros **170 metros** de Rutas Naturbanas en Escazú
- El proyecto fue desarrollado en colaboración con la **Fundación Rutas Naturbanas y la firma Biofílica**
- El diseño de este proyecto contempla principios de inclusión, accesibilidad, regeneración, bienestar y resiliencia.
- Proyectamos **expandir esta iniciativa** conectando el Parque la Boa con Plaza Tempo, contribuyendo a la continuidad de Rutas Naturbanas y su articulación con otros desarrollos inmobiliarios colindantes al río Agres.

Activación del espacio público

Las siguientes son algunas de nuestras actividades del pilar de activación del espacio público que buscan fortalecer el vínculo entre los espacios públicos y las comunidades:



Realizamos **5 Avenida Viva Talks** en Avenida Escazú con más **de 90 participantes** en total.

Verano en el Parque - Aleste impactó a **1800 personas**

Conciertos comunitarios como Malpaís en Aleste y un concierto de jazz en Escazú Village por el Día Mundial del Jazz.

Acto cívico de encuentro de culturas en Torre Universal

Taller diagnóstico participativo en Parque La Boa



Celebración del **día del Pinzón Costarricense**



Feria de la Salud en Lincoln Plaza



Proyecto para **mejorar el parque Llama del Bosque** con la Asociación de Vecinos

Día Mundial de las Abejas con la Escuela de Cipreses



Fomento económico

Promoción del emprendedurismo

Escuela de emprendimientos

Resultados destacados

- **16 personas** emprendedoras capacitadas
- **7 talleres** sobre creación y consolidación de planes de negocio
- **256 horas** de formación acumuladas
- **18 emprendimientos** fortalecidos
- **14 personas graduadas** participaron posteriormente en Mercado Aleste, otra de nuestras iniciativas, donde pudieron visibilizar y comercializar sus productos.

Realizamos 146 Ferias de emprendimientos, distribuidas de la siguiente forma:



Distribución por zona y por proyecto

Zona Este

> Aleste:
40 ferias

> Lincoln Plaza:
15 ferias

Zona Oeste

> Escazú Village:
23 ferias

> Tempo:
14 ferias

> Avenida Escazú:
21 ferias

> Terrazas Lindora:
21 ferias

Zona Centro

> Torre Universal:
12 ferias

Fomento económico

Promoción del emprendedurismo

Mercado Aleste

Resultados 2024

- **12 ediciones** realizadas
- Participación aproximada de **22 a 25 emprendimientos** por edición
- **68 emprendimientos** únicos participantes en el año
- **Actividades culturales y recreativas complementarias** en cada jornada para fomentar el disfrute colectivo y la interacción social.



Fomento económico



La mesa de innovación social

gestionada en Costa Rica Green Valley

reunió a 63 participantes

en el 2024 para abordar temas clave del desarrollo local.



Realizamos

6 ferias vocacionales

para que puedan capacitar al resto de la organización en temas de equidad.

Ambiente y biodiversidad

Principales acciones ejecutadas



Sendero Urbano Escazú

Dos jornadas de siembra en la calle que conecta Avenida Escazú y Escazú Village

Alianza con la Municipalidad de Escazú



Siembra en Pinares de Curridabat

- > Tres jornadas de siembra en el Parque Los Pinos y el Parque La Carpintera
- > Trabajo en conjunto con Mi Arboleda, grupo comunitario, y Municipalidad de Curridabat



Siembra en Heredia

- > Jornada de siembra y limpieza en zonas cercanas al proyecto C3 Cariari Corporate Center
- > Coordinación con la Municipalidad de Heredia



Siembra en Moravia

- > Jornada de siembra en Parque Los Colegios Norte
- > Trabajo en conjunto con la Municipalidad de Moravia y con el apoyo de la Fuerza Pública

Ambiente y biodiversidad

Programa ambiental Puente Piedra

En 2024, como parte del compromiso de Costa Rica Green Valley con la sostenibilidad local, desarrollamos un programa de educación ambiental en dos centros educativos, que incluyó la promoción de la gestión responsable de residuos, la instalación de un centro de acopio y la donación de baterías de basureros.



Voluntariado



Participamos en

7 jornadas de voluntariado de siembras

en diferentes zonas aledañas a nuestros proyectos.



Registramos

2131 horas de voluntariado

durante el 2024.

Horas de voluntariado por categoría, 2024





Ambiente

Diseño y construcción

En el 2024, completamos los siguientes cuatro estudios clave en colaboración con organizaciones especializadas:

Estudio

1

Análisis de Ciclo de Vida

Realizamos un Análisis de Ciclo de Vida (ACV) del edificio 300 Avenida Escazú junto al TEC, usando datos reales del proceso constructivo. El estudio identificó que las mayores fuentes de impacto ambiental están en las etapas previas a la construcción, especialmente en la producción de concreto y acero, destacando la relevancia de integrar el carbono embebido en las políticas de sostenibilidad del país.



Estudio

2

Comparación de huella hídrica y ambiental

El estudio, realizado con CADIS, analizó el impacto hídrico en la etapa constructiva de tres proyectos, según la norma ISO 14046. Identificó al diésel y la disposición de residuos como principales fuentes de impacto, y al uso de agua potable para control de polvo como factor que influye la escasez hídrica. Este análisis nos permitió definir planes de gestión más eficientes, promoviendo el uso de agua de lluvia y buenas prácticas en control de erosión y sedimentación.



Diseño y construcción

En el 2024, completamos los siguientes cuatro estudios clave en colaboración con organizaciones especializadas:

Estudio

3

Análisis de riesgo climático

El primer análisis de riesgos climáticos (ARC) del proyecto Savia, realizado con TYPASA, identificó amenazas como olas de calor más largas, mayor demanda energética y eventos extremos. El estudio orientará soluciones como diseño bioclimático e infraestructura verde, y será clave para nuestra estrategia climática hacia 2030.



Estudio

4

Diagnóstico de movilidad en Savia y C3 Cariari Corporate Center

Junto al Centro para la Sostenibilidad Urbana, llevamos a cabo un diagnóstico de movilidad para los proyectos Savia y C3. Este identificó oportunidades para mejorar la seguridad vial, la accesibilidad universal y la conexión con el entorno, sentando las bases para promover la movilidad sostenible en nuestros desarrollos.



Diseño y construcción

Certificaciones y galardones en Diseño y Construcción 2017-2024

Certificaciones y galardones de construcción sostenible 2017-2024

Certificación	Acumulado 2017-2023	2024	Total
LEED	BD+C CS v4	10	11
	ID+C CI v4	2	3
	O+M v4.1	1	1
EDGE	1		1
Bandera Azul Ecológica, Construcción Sostenible	5	1	6
Total	19	3	22

Certificaciones y galardones de construcción sostenible 2017-2024

 Aleste, Edificio 201 LEED Gold BD+C CS v4	 Aleste, Edificio 101 Bandera Azul Ecológica Construcción Sostenible	 Torre Universal, Equifax II LEED Gold ID+C CI v4
---	--	--

Además de estas certificaciones se optó por registrar en LEED el mastersite del proyecto Village Center, en Aleste, dado que aplicó créditos LEED. Esto permitirá optimizar el proceso de certificación de futuros edificios en este proyecto.

Diseño y construcción

Hitos del 2024:

✓ Impartimos más de **600 horas de capacitación** en temas ambientales para el equipo de Diseño y Construcción y más de 500 horas para el de Operaciones.

✓ En el 2024 realizamos nuestra primera **primera auditoría del proceso de Eco-nstrucción** gracias a estrategias de economía circular.

Consumo de energía y agua en nuestros procesos constructivos

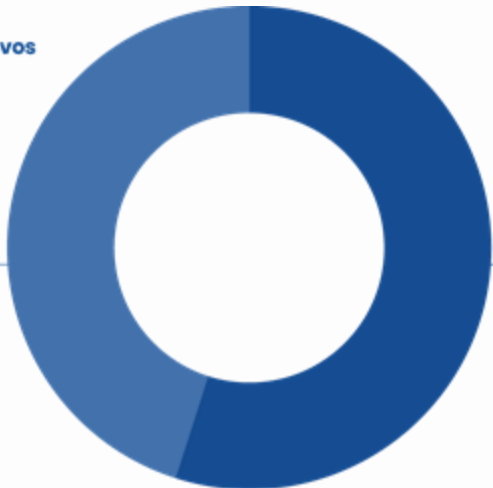
Consumo de agua,
procesos constructivos
2024 (Datos en m³)



Agua no potable

2 674.64 m³

45.1 %



Agua potable

3 259.54 m³

54.9 %

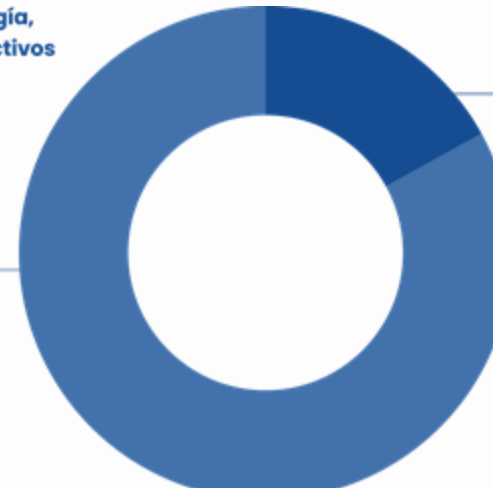
Consumo de energía,
procesos constructivos
2024 (Datos en
megajulios)



Combustibles

3 425 257 MJ

83 %



Electricidad

700 414 MJ

17 %

Diseño y construcción

✓ Logramos valorizar el
74 % de los residuos de construcción,
gracias a estrategias de economía circular.

Residuos generados en
procesos constructivos,
2024 (Datos en kg)



Reutilizado

117 940.02 kg

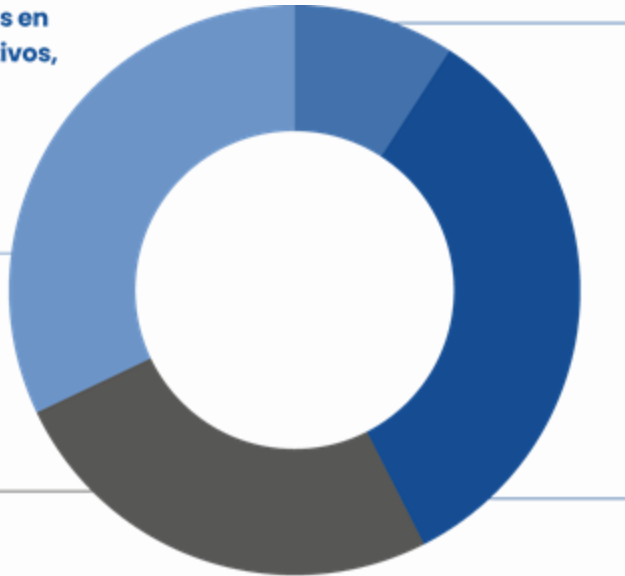
32.1 %



Relleno Sanitario

93 379.91 kg

25.4 %



Coprocesado

33 517.50 kg

9.1 %



Reciclado

122 814.42 kg

33.4 %



Ecoeficiencia en Operaciones

Certificaciones y galardones que respaldan nuestra gestión ambiental:



Carbono Neutralidad

en Aleste, Lincoln Plaza, Avenida Escazú, Escazú Village, El Cedral, Torre Universal, C3 Cariari Corporate Center, San Antonio Business Park.



Carbono Reducción e Inventario

en Oficinas Centrales, Tempo y Terrazas Lindora y Carbono Inventario en Costa Rica Green Valley.



Escazú Village mantuvo su Certificación LEED O+M v4.1 Gold,

siendo este el único proyecto con esta acreditación al cierre del 2024.



Galardón Bandera Azul Ecológica

en la categoría de Cambio Climático para doce proyectos operativos y oficinas centrales. De estos, Aleste lo recibió por primera vez y siete aumentaron la cantidad de estrellas respecto al periodo anterior.



Sello de Calidad Sanitaria

en los cinco proyectos de la zona oeste y tres de la zona norte (C3 Cariari Corporate Center, San Antonio Business Park y Mango Plaza).



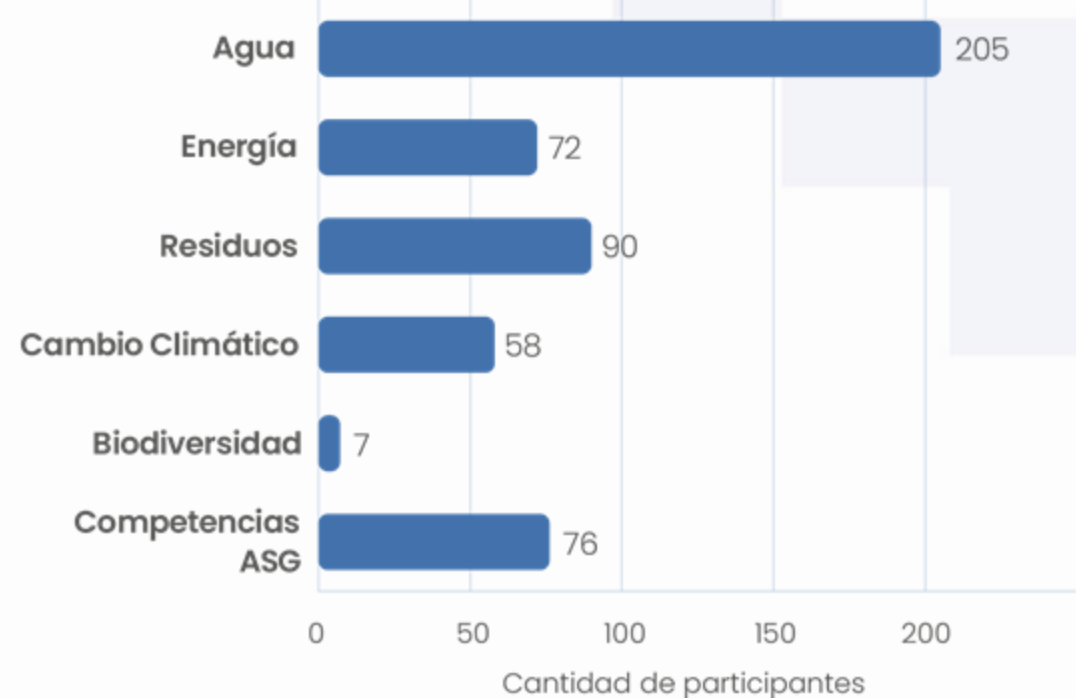
Ecoeficiencia en Operaciones

Aclaraciones y capacitación ambiental:

En cuanto a las cifras del año 2023, se presentan variaciones respecto al informe anterior, debido a dos situaciones:

1. La actualización en el método de cálculo del área bruta alquilable (GLA), la cual se aplica para mejorar la precisión de los resultados.
2. La recopilación de la información respecto al consumo de agua en algunos de los proyectos la cual debía considerar únicamente el área común y se había incorporado también el área privativa, por esta razón, el consumo de agua reportado para 2023 en este documento es inferior al consignado en el reporte del año anterior.

Participantes en capacitaciones ambientales, 2024



Ecoeficiencia en Operaciones

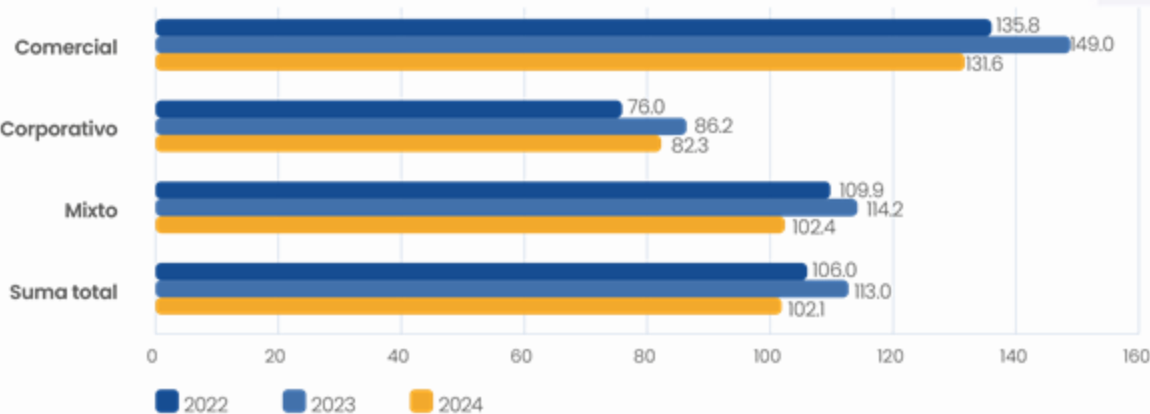
Energía:

- ✓ Continuamos realizando **evaluaciones energéticas** para determinar las principales fuentes de consumo y definir estrategias de gestión.
- ✓ Generamos **11.03 TJ de energía fotovoltaica total** con instalaciones en seis de nuestros proyectos, lo que equivale al consumo anual de 994 hogares en Costa Rica.
- ✓ Redujimos un **4 % el consumo eléctrico por m²** respecto a la línea base del 2022.

Generación fotovoltaica 2022-2024, datos en TJ

Zona	Proyecto	2022	2023	2024
Este	Aleste	0.00	0.11	0.26
Este	Lincoln Plaza	2.55	3.70	3.30
Oeste	Avenida Escazú	5.33	4.80	4.50
Oeste	Tempo	0.00	0.00	0.17
Oeste	Escazú Village	0.43	2.10	1.90
Oeste	Terrazas Lindora	0.91	0.94	0.90
Total		9.22	11.65	11.03

Intensidad energética por uso (MJ/m²), 2022-2024



Ecoeficiencia en Operaciones

Emisiones de GEI:



Creamos un

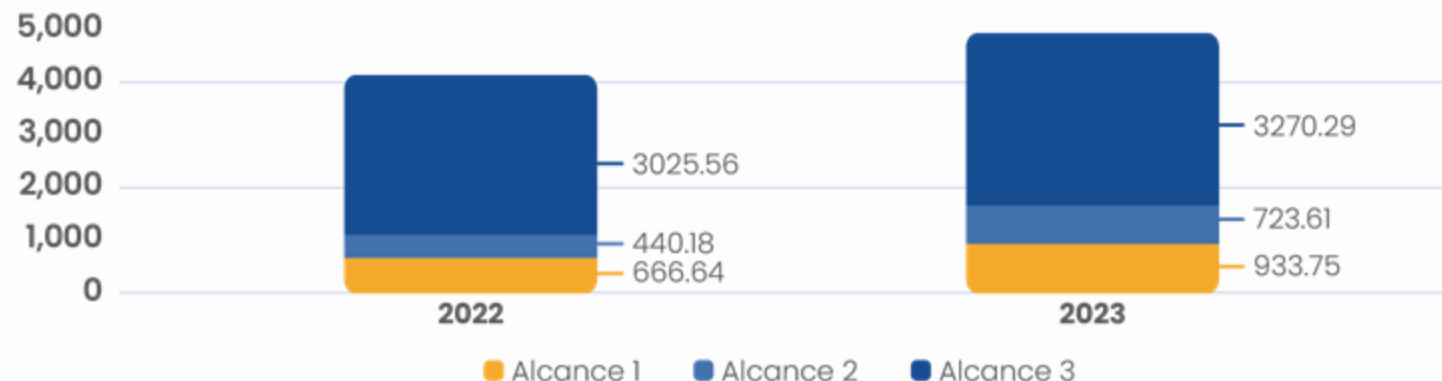
equipo de auditoría interna

para verificar los inventarios de GEI.



El 100% de nuestros proyectos operativos cuentan con inventarios de emisiones de GEI y estamos implementando acciones de mitigación y compensación.

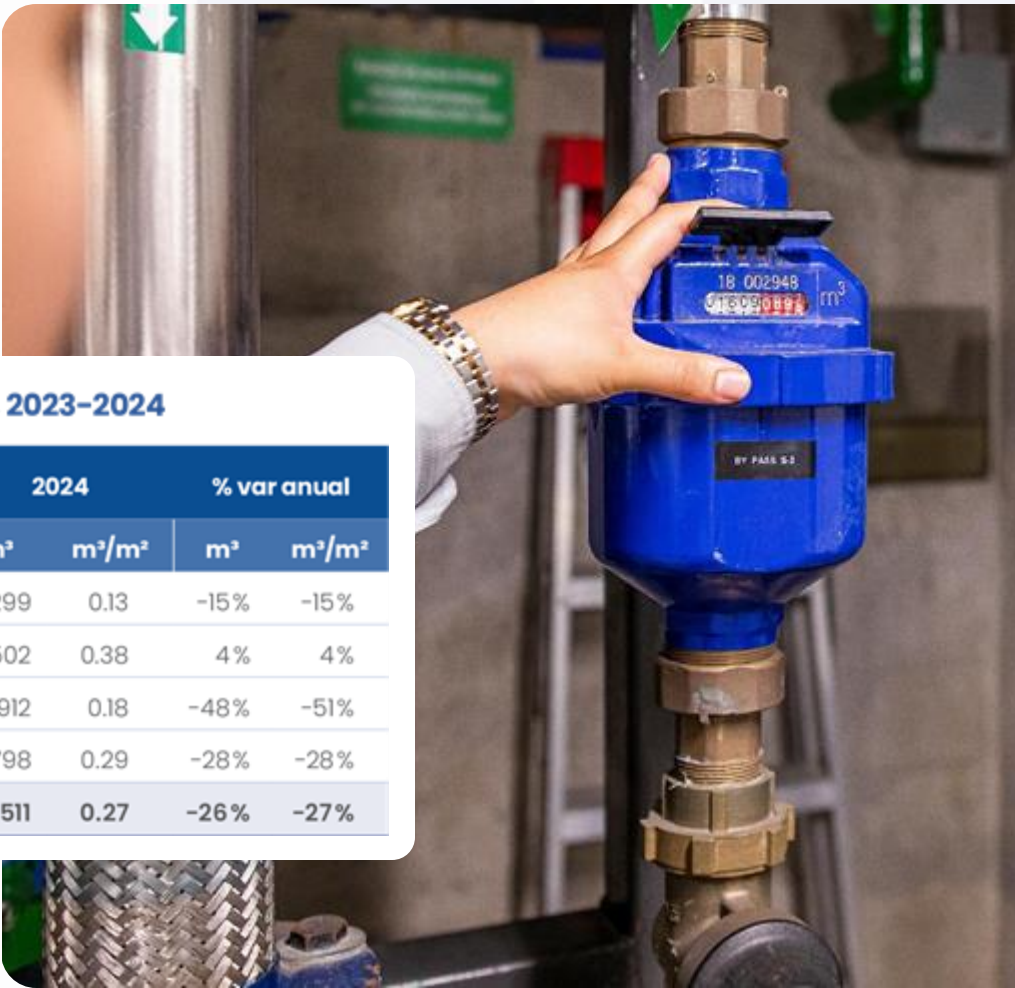
Emisiones generadas 2022 - 2023 (ton CO₂e)



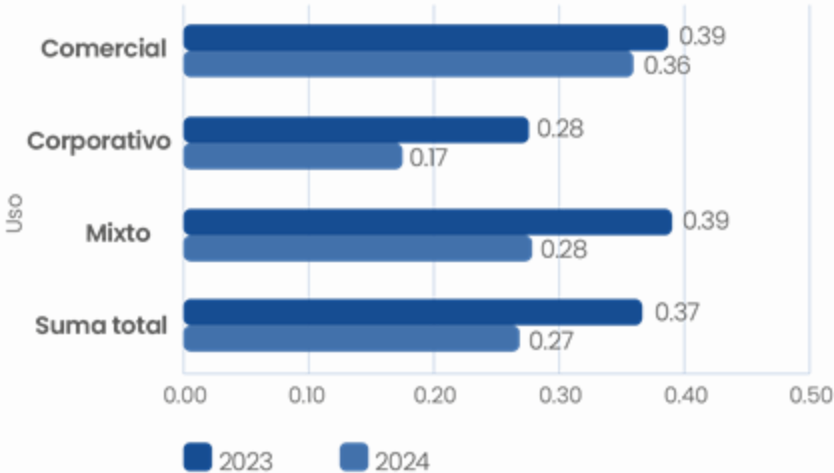
Ecoeficiencia en Operaciones

Agua:

✓ Redujimos un **27 % el consumo de agua por m²** respecto al año anterior.



M³ de agua consumidos por m² (2023-2024)



Consumo de agua por zona, 2023-2024

Zona	2023		2024		% var anual	
	m³	m³/m²	m³	m³/m²	m³	m³/m²
Centro	6269	0.15	5299	0.13	-15%	-15%
Este	23594	0.36	24502	0.38	4%	4%
Norte	28819	0.37	14912	0.18	-48%	-51%
Oeste	93978	0.40	67798	0.29	-28%	-28%
Total	152660	0.37	112511	0.27	-26%	-27%

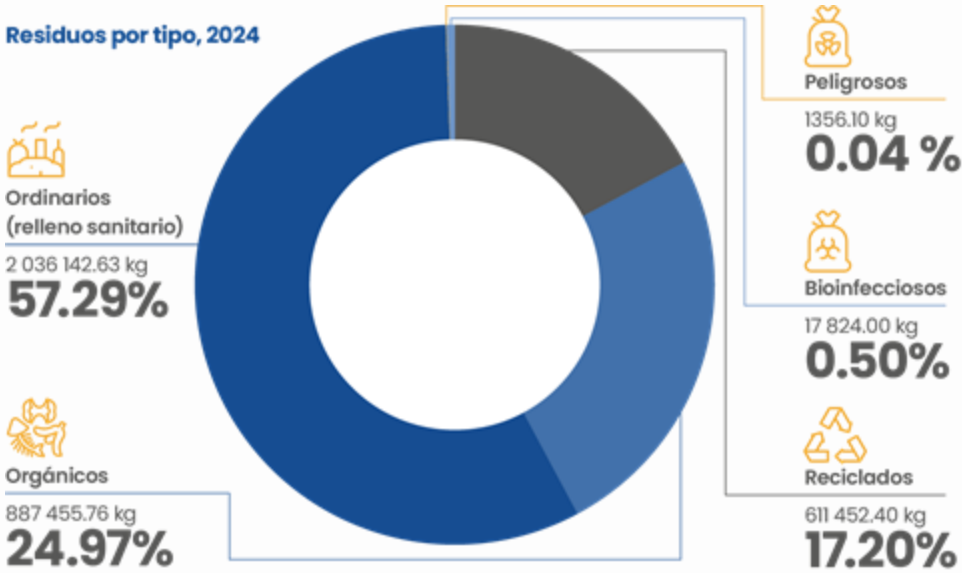
Ecoeficiencia en Operaciones

Residuos:

✓ **Duplicamos el porcentaje de residuos valorizados,**
pasando de un 20.55 % en el 2022 a un 42.71 % en 2024.

✓ Durante el 2024, se valorizaron **823 toneladas de residuos orgánicos,** lo cual equivale aproximadamente a 82 camiones recolectores de basura completamente cargados.

Residuos por tipo, 2024



Datos de residuos, 2022-2024

	2022	2023	2024
Total residuos (ton)	2809.42	3201.94	3554.23
% valorizado	20.55 %	33.75 %	42.71 %
kg/m²	7.36	7.68	8.44

	2022	2023	2024
Total residuos electrónicos recolectados (kg)	6429	11 914	7413

Biodiversidad

- ✓ Incorporamos **Biodiversidad como un tema material** en nuestra estrategia corporativa 2025-2030.
- ✓ Diseñamos una **Guía Didáctica** para integrar la resiliencia y la biodiversidad en el sector inmobiliario junto a GIZ y Green Building Council Costa Rica.
- ✓ Levantamos una **segunda línea base de biodiversidad** en el proyecto Savia.
- ✓ Sembramos **640 árboles y 2990 arbustos** gracias a las jornadas de voluntariado en comunidades de influencia y a los aportes realizados en paisajismo dentro de los desarrollos.



Biodiversidad

Ciencia Ciudadana:



En total hemos hecho

13 visitas de conteo y marcaje del Pinzón Costarricense.



Este 2024, se realizaron

seis visitas de ciencia ciudadana,
en las cuales monitoreamos anfibios, reptiles, escarabajos, macroinvertebrados y aves (en dos ocasiones) para alimentar nuestros indicadores de seguimiento.

Datos resumidos de Ciencia Ciudadana

Actividad	Cantidad de Especies registradas	Cantidad de participantes
Conteo de aves	47	7
Conteo de escarabajos	5	20
Conteo de anfibios	8	16
Conteo de macroinvertebrados	30	5
Conteo de aves	50	23

	2021	2022	2023	2024
Participantes en Ciencia Ciudadana	18	137	96	71



PORTAFOLIO
INMOBILIARIO

Resumen
Reporte Estratégico
2024